

СПРАВКА

О работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций в Гафурийском районе Республики Башкортостан

С целью создания в системе образования Гафурийского района условий для подбора претендентов на должность руководителя образовательных учреждений и обеспечения у кандидатов развития управленческих компетенций работа с кадровым резервом в Гафурийском районе строится в соответствии с утвержденным положением о порядке формирования и подготовки резерва управленческих кадров Гафурийского района Республики Башкортостан (16 августа 2013 год).

Работа направлена на профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения и осуществляется по трем основным направлениям:

- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения;
- организация обучения резерва управленческих кадров
- методическое сопровождение резерва управленческих кадров при выполнении индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения.

Данные направления определены в соответствии с задачами, поставленными в регионе:

- осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения;
- формировать и развивать у кандидатов, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя образовательного учреждения, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя;
- создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений.

Процедура подбора и утверждения кандидатур в Гафурийском районе проводится специалистами отдела образования и включает несколько этапов:

- Запрос в образовательные организации о наличии кандидатов для включения в кадровый резерв
 - Формирование предварительного списка резерва управленческих кадров
- Организация диагностики лидерских качеств и управленческого потенциала кандидатов (по необходимости).
- Собеседование по выявлению личной мотивации кандидатов, рассмотрению результативности их профессиональной деятельности, имеющихся достижений.

При подаче заявки на включение в список кадрового резерва кандидат обязательно представляет портфолио профессиональных достижений.

- Подготовка пакета документов для кадровой службы администрации.

Состав лиц, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Гафурийского района, постоянно обновляется: включаются новые

кандидатуры, назначаются руководители из числа резерва.

Доля лиц, назначенных из резерва на должность руководителя образовательного учреждения, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв на должность руководителя образовательного учреждения (отражает степень мобильности кадрового резерва, эффективность планирования и его использования), за последние 3 года составила почти 15%.

Процент обновления состава лиц, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений, за последние 3 года составил более 42%.

- По состоянию на 20.12.2021 года в резерве управленческих кадров состоит 8 человек.

Работа в 2021-2022 учебном году строилась в соответствии с планом работы, утвержденным Отделом образования.

Каждым кандидатом на должность руководителя посещены мероприятия теоретической и практической направленности с целью ликвидации профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв. Темы выбирались кандидатами лично, исходя из их потребностей.

В течение учебного года лица, включенные в кадровый резерв, принимали участие в конференциях, выступали в качестве экспертов при проведении профессиональных конкурсов в районе.

После посещения мероприятий кандидаты на должность руководителя образовательного учреждения по электронной почте направляют в отдел образования краткую информацию по оценке посещенного мероприятия и его необходимости для профессионального роста резервиста, что позволяет оценивать удовлетворенность кандидатов результатами своего профессионального развития.

Организуемая обратная связь позволяет не только увидеть реализацию кандидатами индивидуального маршрута в области повышения квалификации, но и своевременно скорректировать его.

Для совершенствования организации в Гафурийском районе работы по отбору и подготовке кадрового резерва, а также профессионального роста кандидатов, в ближайшей перспективе требуется решение следующих вопросов:

- Разработка Положения об организации работы с кадровым резервом на замещение вакантной должности руководителя ОУ.
- Создание реестра кандидатов на должности руководителей в электронном виде.
- Подбор/разработка инструментария для диагностики профессионально-личностных качеств кандидатов на должности руководителей и оценки удовлетворенности результатами развития.

28.04.2022

Начальник
МКУ «Отдел образования»



Handwritten signature in blue ink.

Султанмуратов Р. Г.