

**Анализ работы по созданию условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников МР Гафурийский район за 2021-2022 учебный год.**

В 2021-2022 учебном году в общеобразовательных организациях работали 698 работников: из них 509 педагогических работников, из них 412 учителей, 32 руководителя и заместителей руководителей, 157 иных работников. Из них: до 25 лет – 8 педагогов (1,6%), от 25 до 44 лет – 195 педагогов (38,3%), от 45 до 54 лет – 193 педагогов (37,9%), от 55 лет и старше – 113 педагогов (22,2%). Средний возраст педагогов – 46 лет.

Имеют высшее педагогическое образование 432 (85%) педагогических работников, из них учителей с высшим образованием – 367 (89%).

По стажу работы:

- до 3-х лет- 23 (5%),
- От 3 до 5 лет- 10 (2%),
- От 5 до 10- 35 (7%),
- От 10 до 15- 52 (10%),
- От 15 до 20- 47 (9%),
- От 20 лет и более- 342 (67%).

По квалификационным категориям:

- Не имеют категорию - 86 (17%) педагогических работников.
- Имеют первую категорию- 170 педагогов (33%).
- Имеют высшую категорию- 253 педагога (50%).

Из 444 учителей имеют высшую категорию 245 (55%), первую категорию – 141 учитель (32%), не имеют- 58 (13%)

Ежегодно принимаются в ряды учителей молодые специалисты. Так за последние три года были приняты 6 молодых учителя.

По привлечению молодых специалистов-педагогов в образовательные учреждения района в муниципалитете есть порядок оказания материально-финансовой помощи в форме единовременных стимулирующих выплат молодым педагогам образовательных учреждений в размере четырех окладов учителя. В 2017-2018 учебном году 4 молодых специалиста, в 2018-2019 - два молодых специалиста получили подъемные выплаты, в 2020-2021 - 3 молодых специалиста, в 2021-2022 учебном году 2 молодых специалиста получили данные выплаты. Также оплачиваются до 3 лет стимулирующие выплаты 30% к окладу как молодым специалистам.

Проблемой остается лишь создание жилищных условий, что часто встречается при приглашении молодых специалистов в сельские школы района. В рамках федеральной программы «Устойчивое развитие сельских территорий» молодые семьи учителей получают возможность получить субсидии на строительство или улучшение жилищных условий. Также

планомерно ведётся работа по повышению квалификации молодого специалиста на базе образовательных организаций с привлечением опытных педагогов-предметников.

**Выводы:**

1. Наблюдается снижение количества учителей. Средний возраст педагогических работников, в том числе учителей повысился.
2. Увеличивается количество педагогических работников, имеющих высшее образование.
3. Наблюдается уменьшение количества молодых педагогов, растёт число педагогов, имеющих стаж более 20 лет.
4. Образовательные учреждения укомплектованы штатами, количественный и качественный состав педагогических и руководящих кадров соответствует квалификационным требованиям.

**Задачи на 2022-2023 учебный год:**

1. С целью повышения уровня профессиональной компетентности педагогов, развития профессионально значимых качеств и умений, обмена опытом организовать проведение практико-методических семинаров.
2. Продолжить работу по организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, в том числе на всероссийских электронных площадках.
3. Продолжить реализацию различных форм поддержки молодых педагогов.
4. Усилить работу по организации наставничества для молодых педагогов в образовательных учреждениях.

Начальник

МКУ «Отдел образования»



*Ариф*

Султанмуратов Р. Г.