

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАһЫ
ГАФУРИ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН ХАКИМИӘТЕ
МӘҒАРИФ БҮЛЕГЕ
453050, Красноусол,
Октябрь урамы, 2а

Телефон (факс) : 2-13-01
E-mail: gafrcpi@yandex.ru



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ГАФУРИЙСКИЙ РАЙОН
453050, Красноусольский,
ул. Октябрьская, 2а

Телефон (факс): 2-13-01
E-mail: gafrcpi@yandex.ru

БОЙОРОК

ПРИКАЗ

«28» 09 2023 й. № 596 «28» 09 2023 г.

«Об организации районного объединения «Школа молодого педагога»

В соответствии с планом работы МКУ «Отдел образования» Администрации МР Гафурийский район РБ на 2023-2024 учебный год, в рамках системы 2.2. «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» механизмов управления качеством образования МР Гафурийский район РБ

приказываю:

1. Организовать работу районного объединения «Школа молодого педагога» в целях профессиональной адаптации начинающих педагогов, содействия профессиональному становлению начинающих педагогов, создания условий для их самореализации.
2. Утвердить положение о районном объединении «Школа молодого педагога» (Приложение 1).
3. Утвердить план работы районного объединения «Школа молодого педагога» (Приложение 2).
4. Руководителем районного объединения «Школа молодого педагога» назначить учителя МОБУ СОШ с. Табынское МР Гафурийский район РБ Гатауллину Екатерину Владимировну.
5. Координатором районного объединения «Школа молодого педагога» назначить методиста МКУ «Отдел образования» Тагирову Розалию Мансуровну.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника по организационно-правовой и кадровой работе МКУ «Отдел образования» Арсланбекову Назифу Назировну.

Начальник
МКУ «Отдел образования»



Р.Г. Султанмуратов

Положение о районном объединении «Школа молодого педагога»

Районное объединение «Школа молодого педагога» (далее - Школа) представляет собой постоянно действующие формы поддержки профессионального становления молодых педагогов.

1. Общие положения

1.1. Школа является составной частью системы совершенствования кадрового потенциала в муниципальной системе образования и объединяет педагогов, имеющих стаж работы до 5 лет и вновь прибывших в муниципалитет педагогов в возрасте до 35 лет.

1.2. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы для развития творческого потенциала молодых педагогов.

1.3. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Школа действует при МКУ «Отдел образования» район РБ и взаимодействует с образовательными организациями муниципального района Гафурийский район.

1.5. Работу Школы организует руководитель (председатель) – творчески работающий педагог, имеющий высшую или первую квалификационную категорию. Руководитель назначается приказом начальника МКУ «Отдел образования».

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

- создать условия для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога;
- обеспечить постепенное вовлечение молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;
- способствовать становлению профессиональной деятельности педагога.

2.2. Задачи:

- обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
- совместно планировать карьеру молодых специалистов с наставником;
- приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности учреждения, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие) учреждения, объединять вокруг традиций образовательного учреждения.

3. Организация работы

3.1. Школа представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя.

Основными направлениями работы являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;
- ориентация педагогов, имеющих среднее специальное образование на получение высшего образования.

3.2. Работа Школы проводится в соответствии с планом работы МКУ «Отдел образования».

Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные консультации;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;

- обмен опытом;
- участие в районных методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещение уроков.

3.3. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний Школы (1 раз в квартал). В Школе ведётся следующая документация:

- план работы Школы молодого педагога;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;
- отчёты по самообразованию молодых педагогов;
- отчеты по реализации наставничества в форме «опытный педагог-молодой педагог».

4. Права и обязанности участников районного объединения «Школа молодого педагога»

4.1. Права участников школы молодого педагога:

- принимать участие в планировании работы Школы молодого педагога;
- вносить предложения по тематике работы Школы молодого педагога;
- способствовать своим личным участием интересной и разнообразной работе Школы молодого педагога;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.

4.2. Обязанности участников школы молодого педагога:

- выполнять план работы школы в установленные сроки;
- посещать занятия школы молодого педагога;
- непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, учиться эффективным методам и формам работы.

5. Слушатели районного объединения «Школа молодого педагога»

Педагоги, прибывшие в школы района и имеющие стаж педагогической работы до 5-ти лет.

администрация
ОО, наставники

методисты

ноябрь
администрация ОО,
методист

ПЛАН
работы районного объединения «Школа молодого педагога»
на 2023 – 2024 учебный год

№	Мероприятия	Дата	Ответственные
1	Сбор данных о молодых педагогах и наставниках	до 15 сентября	методист
2	Закрепление приказом по образовательной организации наставнических пар	до 15 сентября	администрацияОО
3	Изучение нормативно- правовой базы. Ведение документации в образовательной организации	сентябрь	наставники
4	Программно - методическое обеспечение молодых педагогов	сентябрь	администрацияОО
5	Организация помощи молодому педагогу в выборе темы самообразования	сентябрь	наставники
6	Организация помощи молодым педагогам в проведении уроков (занятий)	октябрь	наставники
7	Посещение молодыми педагогами уроков (занятий) наставников, опытных педагогов	Октябрь-ноябрь	администрация ОО
8	Рекомендации наставников начинающим педагогам	ноябрь	
1)	Как подготовить современный урок (занятие)		наставники
2)	Основные правила управления успехом на уроке (занятии)		наставники
3)	О правилах педагогической этики. Самообразование		молодые педагоги
4)	О правилах работы на уроке (занятии) с одаренными детьми и детьми, испытывающими трудности в обучении.		администрация ОО, наставники
5)	Урок (занятие) в свете требований обновленных ФГОС		методисты
9	Районный семинар наставников и наставляемых на базе МОБУ КБГИ им.	ноябрь	администрацияОО, методист

	Н.А.Мажитова		
10	Участие молодого педагога в оформлении учебных кабинетов и в организации работы в них обучающихся	декабрь	администрация ОО, наставники
11	Формирование у молодого педагога умения проводить анализ знаний, учебных успехов обучающихся	до 15 декабря	наставники
12	Помощь молодому педагогу в подготовке внеклассного мероприятия	до 25 декабря	наставники
13	Усвоение обязанностей классного руководителя (воспитателя группы)	январь	молодые педагоги
14	Проведение внеклассного мероприятия	январь	молодые педагоги
15	Встреча с лауреатами районного конкурса «Молодой учитель года»	Январь- февраль	Тагирова Р.М.
16	Районный конкурс «Молодой учитель года»	Январь- февраль	методисты
17	Посещение уроков (занятий) молодых педагогов методистами	март	методисты
18	Рекомендации методистов по результатам посещения уроков (занятий)	до 29 марта	методисты
19	Неделя молодого педагога «Открытые уроки молодых педагогов в ОО»	апрель	наставники, администрация ОО
20	Круглый стол. Формирование педагогического портфолио молодого учителя.	апрель	наставники
21	Подведение итогов совместной работы наставников и наставляемых	до 25 мая	наставники
22	Подготовка отчетов о реализации программы наставничества в ОО	до 25 мая	наставники

Р.Г. Султанмуратов