

Программа работы с педагогическими кадрами МОБУ СОШ с.Карагаево

Направлен иев соответстви ис риском	Цели и задачи	Целевые показатели	Методы сбора и обработки информации	Мероприятия	Сроки реализ ации	Конечные результаты	Исполнители
2 подпрограмм а «Развитие кадрового потенциала»	Цель: ликвидация кадрового дефицита учителей, свойственного сельским школам Задачи: 1.Привлечен ие мотивирован ных специалистов по программе «Земский учитель», организация сетевое взаимодейств ия с педагогами с.Красноусо льский Гафурийско го района, проходени е курсов переподготов ки и повыщения квалификации	2.1.Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности. 2.2.Организация участия педагогических работников школы в городских, региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях по различным аспектам развития образования. 2.3.Организация участия педагогических работников школы в муниципальных и региональных конкурсах программно-методических материалов и профессионального мастерства. 2.4.Психологическое сопровождение учителя в школьном образовательном пространстве. 2.5.Доля педагогических и руководящих работников образовательной организации, подготовивших публикации материалы, отражающих специфику федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и проблематику обучения детей с особыми образовательным и потребностями: -научного характера (статьи); -	Сертификаты о прохождение КПК Отчет зам.директора по УВР Анкетирование участников семинара	1.КНН по направлению «Классный руководитель», 2.КПКучителями —предметниками «Интенсив курсая —учитель», курсы «Оказаниепервой медицинской помощи», курсы «Организация работы с детьми с ОВЗ» 3.Защита по итогах самообразования 4.Открытые уроки членов ШМО. Анализ. 5.Единый методический день Взаимопосещени е уроков с целью обмена опытом 6.Взаимопроверк а состояния рабочих тетрадей обучающихся и качества проверки 7.Перекрестные проверки контрольных работ учителями- предметниками 8.Персональный	Апрель- декабрь 2021г.	Повышение уровня компетентности учителей Ликвидация кадрового дефицита	Администрац ия школы Учителя- предметники Руководите ли ШМО

		методического и учебного характера для использования при реализации рабочих программ учебных предметов, курсов, и курсов внеурочной деятельности. 2.6. Доля педагогов, принимающих участие в проведении семинаров и конференций различного уровня.		контроль учителей-предметников 9. Участие в работе муниципальных методических объединений учителей-предметников Административные совещания (по результатам успеваемости и качества знаний по итогам триместров, года) 10. Контроль выполнения программного материала			
--	--	---	--	---	--	--	--